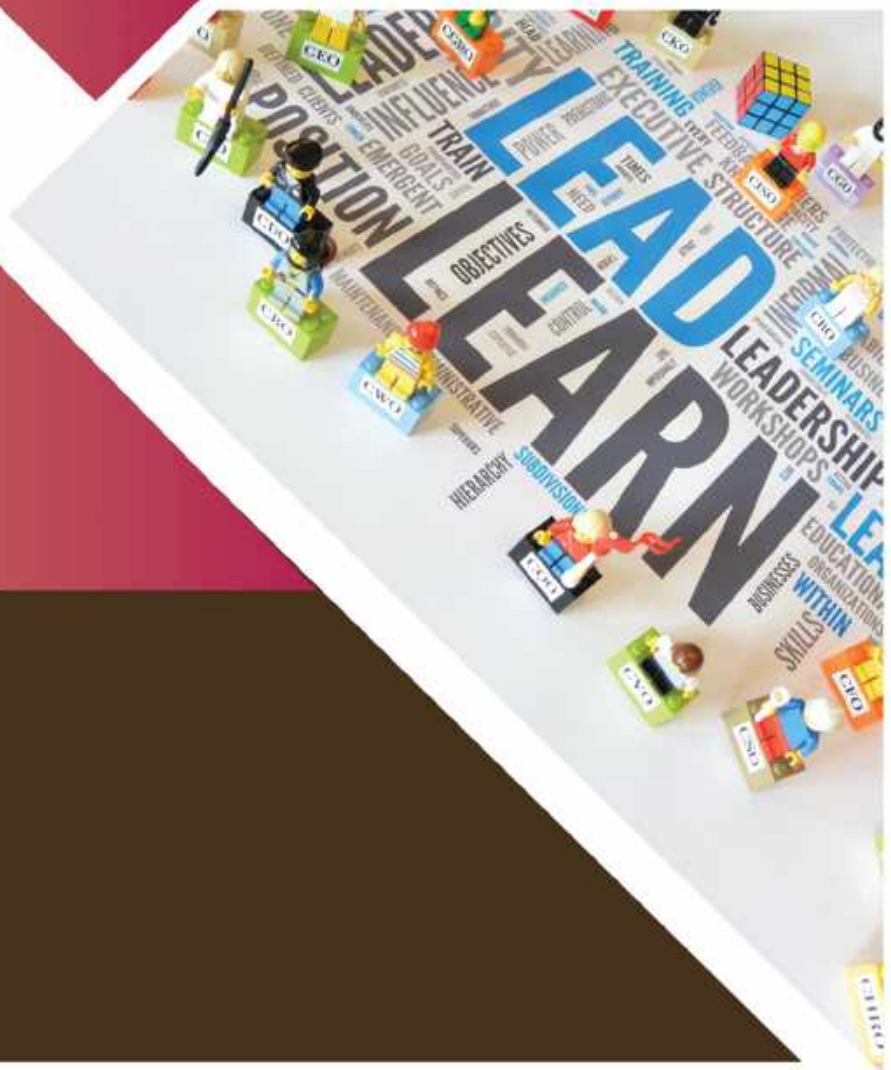




Compelling

Erleben – Erfahren – Transformieren



**Unternehmensentwicklung
Führungsentwicklung
Teamentwicklung**



**„Leadership durch lebendige Simulationen
erlebt, anstelle von trockenen Theorien
gepaukt ..“**

Valentin Frischknecht
Inhaber

Inhaltsverzeichnis

Vorstellung 03

Einleitung 04

Compelling AG – Philosophie 05

Führungssimulation mit Pferden 06

Einsatzgebiete 07

Angebote Compelling AG 08

Referenzen 09

Seminarhotels in der Nähe 10

Leistungen & Preise 11

Kontakt 12

EINLEITUNG

UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

FÜHRUNGSENTWICKLUNG

TEAMENTWICKLUNG

In Simulationen erlebbar gemacht –
Wirkungsvoll -& Nachhaltig



ERLEBNISORIENTIERUNG

Keine neue Theorie – welche im Nachhinein wieder nicht umgesetzt wird, **SONDERN** - .. wir arbeiten mit **SIMULATIONEN**!

Dies bedeutet, die Teilnehmer erhalten eine Aufgabe, welche sie erledigen. Dabei achten wir darauf was getan – und was nicht getan wird .. und im Anschluss sprechen wir darüber und transferieren die Erkenntnisse in den (Arbeits-)Alltag

COMPELLING AG - PHILOSOPHIE

WHY

HOW

WHAT

WHO

SIMULATION – ANALYSE – TRANSFER – BEGLEITUNG ZUR NACHHALTIGKEIT

WHY

VISION: „Die perfekte Unternehmung bauen“

MISSION: „Gute Leute noch besser machen“

Mittels sorgfältig ausgesuchter Simulationen..

Als Teilnehmer finden Sie sich in Simulationen wieder, wo Ihr „natürliches“ Verhalten und weniger Ihr „anerkanntes“ Verhalten reflektiert wird.

How

Z.B.
Pferde von 500 kg und mehr Lebendgewicht, oder einer kniffligen Outdoorübung, oder auch in einer herausfordernden LEGO® SERIOUS PLAY® Konstruktion.

Praxiserprobte Assessments zur Entwicklung und Begleitung in Change Prozessen. Strategisch, Operativ und vor allem im Tagesgeschäft spürbar und messbar!

New Work Fitness Test	
1. Persönliche Daten	
2. Persönliche Daten	
3. Persönliche Daten	
4. Persönliche Daten	
5. Persönliche Daten	
6. Persönliche Daten	
7. Persönliche Daten	
8. Persönliche Daten	
9. Persönliche Daten	
10. Persönliche Daten	
11. Persönliche Daten	
12. Persönliche Daten	
13. Persönliche Daten	
14. Persönliche Daten	
15. Persönliche Daten	
16. Persönliche Daten	
17. Persönliche Daten	
18. Persönliche Daten	
19. Persönliche Daten	
20. Persönliche Daten	
21. Persönliche Daten	
22. Persönliche Daten	
23. Persönliche Daten	
24. Persönliche Daten	
25. Persönliche Daten	
26. Persönliche Daten	
27. Persönliche Daten	
28. Persönliche Daten	
29. Persönliche Daten	
30. Persönliche Daten	
31. Persönliche Daten	
32. Persönliche Daten	
33. Persönliche Daten	
34. Persönliche Daten	
35. Persönliche Daten	
36. Persönliche Daten	
37. Persönliche Daten	
38. Persönliche Daten	
39. Persönliche Daten	
40. Persönliche Daten	
41. Persönliche Daten	
42. Persönliche Daten	
43. Persönliche Daten	
44. Persönliche Daten	
45. Persönliche Daten	
46. Persönliche Daten	
47. Persönliche Daten	
48. Persönliche Daten	
49. Persönliche Daten	
50. Persönliche Daten	
51. Persönliche Daten	
52. Persönliche Daten	
53. Persönliche Daten	
54. Persönliche Daten	
55. Persönliche Daten	
56. Persönliche Daten	
57. Persönliche Daten	
58. Persönliche Daten	
59. Persönliche Daten	
60. Persönliche Daten	
61. Persönliche Daten	
62. Persönliche Daten	
63. Persönliche Daten	
64. Persönliche Daten	
65. Persönliche Daten	
66. Persönliche Daten	
67. Persönliche Daten	
68. Persönliche Daten	
69. Persönliche Daten	
70. Persönliche Daten	
71. Persönliche Daten	
72. Persönliche Daten	
73. Persönliche Daten	
74. Persönliche Daten	
75. Persönliche Daten	
76. Persönliche Daten	
77. Persönliche Daten	
78. Persönliche Daten	
79. Persönliche Daten	
80. Persönliche Daten	
81. Persönliche Daten	
82. Persönliche Daten	
83. Persönliche Daten	
84. Persönliche Daten	
85. Persönliche Daten	
86. Persönliche Daten	
87. Persönliche Daten	
88. Persönliche Daten	
89. Persönliche Daten	
90. Persönliche Daten	
91. Persönliche Daten	
92. Persönliche Daten	
93. Persönliche Daten	
94. Persönliche Daten	
95. Persönliche Daten	
96. Persönliche Daten	
97. Persönliche Daten	
98. Persönliche Daten	
99. Persönliche Daten	
100. Persönliche Daten	

WHAT

Folgende Bereiche gehören zu unseren Aufgabengebieten:

Führung

Team

Organisation

WHO

Expertise:

Wirtschaft und Psychologie vereinen sich mit langjähriger Erfahrung in verschiedensten Gebieten.

Mehrsprachigkeit:

Alle Interventionen können in Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch und sogar in Spanisch stattfinden.



FÜHRUNGSSIMULATION MIT PFERDEN



Pferde dienen als perfekter Spiegel. Sie verfügen über eine sehr feine und differenzierte Wahrnehmungsfähigkeit und zeigen dies unverblümt und unmittelbar durch ihre Reaktionen. Sie spiegeln somit unser Führungsverhalten.

Beschreiten Sie mit uns diesen faszinierenden und einzigartigen Weg des Lernens. Entwickeln Sie Ihre Führungskompetenz durch Simulationen mit Pferden.

Analogie Pferd & Management. Jede Herde beinhaltet eine klare Hierarchie. Einzig der Zusammenhalt und die Stärke dieser Gemeinschaft garantiert das Überleben. Das Leittier hat die Aufgabe, die primären Bedürfnisse der Herdenmitglieder bestmöglich zu befriedigen. Sicherheit, Nahrung und Sozialkontakt stehen an dieser Stelle im Vordergrund. Vergleicht man dies mit heutigem Management, erkennt man hier die ersten Parallelen.

***Tell me, and I'll forget, show me, and I may remember,
involve me – and I'll understand***

Welche Eigenschaften zeichnen nun diese Leittiere aus? Wie bringen es diese zustande, dass ihnen bedingungslos gefolgt wird? Worin liegt das Geheimnis dieses natürlichen und authentischen Führungsstils?

Viele Fragen kommen hier auf, die alle beantwortet werden. Zu Beginn einfach mal soviel: Pferde decken Handlungsfelder schonungslos auf. Dies ist enorm wertvoll, den nur so lässt sich daran arbeiten.

Als Teilnehmer entdecken Sie, wie die Tiere auf Sie reagieren. Sie lernen zu beobachten und zu beurteilen, erleben Macht und Ohnmacht hautnah und können Analogien zu Ihrem Berufsalltag herstellen.

Wichtige Erkenntnis: "Bei der Arbeit mit Pferden lernt man, den Fehler bei sich zu suchen!" Dies ist eine der grössten Problematiken herkömmlicher Trainings - die Fähigkeit des "Sich-Selbst-in-Frage-Stellens". Dies durch Feedback von Pferden, die einen neutralen Standpunkt vertreten und keinen Wert auf Stellung, Rang, Geld oder anderen Status legen.

EINSATZGEBIETE SEMINARE MIT PFERDEN

Worauf es wirklich ankommt .. Wie in der Praxis liegt der Fokus auf den (wenigen) **wesentlichen Verhaltensweisen**. Erfolg resultiert nicht in erster Linie aus den avantgardistischen Techniken, sondern vielmehr auf Klarheit, eigener Überzeugung und Routine. Diese Elemente machen zusammen mit Klarheit in der Kommunikation, Vertrauen und Respekt 90% der Führungsarbeit aus.



FÜHRUNGSTRAINING

Pferde lassen sich nur unter gewissen Bedingungen wirklich führen: die Beziehung muss stimmen, eine Vertrauensbasis muss existieren. Eine klare Vorgabe der Zielrichtung und eine unmissverständliche Kommunikation müssen vorhanden sein. Ist die Beziehung hingegen gestört, fehlt das Vertrauen oder ist den Pferden nicht klar, wohin sie geführt werden, so anerkennen sie den Menschen nicht in seiner Führungsrolle. Häufig wissen wir als Führungskraft im Kern nicht, wie es um die Zusammenarbeit und Leistungsbereitschaft von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht und welches die eigenen Anteile dafür sind.



TEAM TRAINING

Teams enthalten ein ungeheures Potential für Produktivität und leider auch für Konflikte und Misserfolge. Ob ein Team erfolgreich sein wird, zeigt sich häufig schon zu Beginn. Schaffen die Teammitglieder es, sich zu organisieren? Gelingt es, eine Atmosphäre des guten Miteinanders zu entwickeln? Oder wird es ein unproduktives Gegeneinander? Alle Teams durchlaufen verschiedene Entwicklungsphasen. E.g. „Forming – Storming – Norming – Performing“. Die Arbeit mit den Pferden ermöglicht die Sach- und Beziehungsebene von aussen auf einer neutralen und offenen Plattform darzulegen. Auch wenn's schwierig wird, mit z.B. aktiven Konflikten die den Umgang erschweren, garantiert diese Methode eine konstruktive Auseinandersetzung. Die darauf folgende Konzentration auf jeweilige Stärken (und nicht das kaschieren von Schwächen) ermöglicht zukünftig ein weitaus besseres „Performing“.



ANGEBOTE IN DEN BEREICHEN ..



Organisation

Mission & Vision (WHY)
Leitbildentwicklung
OKR (Verbindung der Vision
bis zu den „To Do’s“)



Unternehmensführung
Mitarbeiterführung
Teamführung

Führung

Team- entwicklung

Leistungssteigerung
Kulturentwicklung



Profile, Assessments und Befragungen
Stärken & Ressourcenorientierung
Geschäftsmodell Entwicklung
„Methodik & Didaktik“ Ausbildung & Entwicklung
AQ & Spiral Dynamics
...

Inhalten / Systematik

REFERENZEN

Hier finden Sie eine Auswahl an Teilnehmerstimmen aus unseren Compelling Seminaren mittels Pferden:

Peter Schmidt, Swiss-Re, Vice President

“This seminar has helped us to progress substantially in the leadership area as a team and I trust that I can speak for all participants by saying that it also helped us all to develop on a very individual basis”.

Antoine Kissenpfennig, Swiss Re, Leadership Academy, Mitglied der Direktion

“Ich glaube fest ans Lernen über Erfahrungen! Wie wenn das Pferd mich schon seit Jahren kennen würde, reagiert es spontan und ungefiltert auf mich und erlaubt mir dadurch, über mein Verhalten als Führungskraft nachzudenken und es zu reflektieren. Einer der innovativsten und effektivsten Ansätze, die ich in den letzten Jahre erlebt habe! Es lohnt sich!“

Josef Felder, Unique Airport Zürich, CEO

“Je unalltäglicher die Führungssituation für das Management ist, desto wichtiger wird die Teamfähigkeit. Das ungewohnte Arbeiten mit den Pferden erlaubt die ehrlichste Form ungefilterter Feedbacks, damit sich Teams erkennen, formen und zukunftsorientiert ausrichten können. Ihnen und dem ganzen Team danke ich ganz herzlich für die professionelle Durchführung unseres Workshops. Wir haben alle sehr profitiert. Wir reden immer noch regelmässig von unserem Training bei Ihnen: ein unvergessliches Erlebnis.“

Urs Basler, UBS Wealth Management & Business Banking, Development Education

Es ist erstaunlich, wie sehr das "Instant Feedback" des Pferdes auf das eigene Verhalten schliessen lässt. Ich habe das Wechselspiel zwischen "Fordern und Vertrauen bilden" sehr eindrücklich erfahren. Als das Gegenteil eines Pferde-Liebhabers musste ich mehrmals innere Grenzen überschreiten, was zusätzlich eine gute Erfahrung war.

Mario Rutz, salestrainer.ch, Inhaber

“Ein Pferd reagiert wesentlich klarer auf körpersprachliche Signale als der Mensch. Es gibt ungefiltert Feedback. Es kooperiert, oder eben nicht. In der Übung mit Pferden erkennen Sie das Ausmass an Energie, die Sie aussenden. Ein einmaliges Training für Führungskräfte!“

Andreas Tschamper, Interregiobank Schöftland, Direktor

“Das Training mit den Pferden war intravenös mit einer Breitspektrumwirkung“.

Brigadier Marcel Fantoni, Ehem. Kommandant Generalstabsschule, AAL, Luzern

Danke vielmals! Ich habe mit meinem Feedback bewusst etwas gewartet, denn ich wollte die Umsetzung beobachten. Wir machen alle Fortschritte und sprechen oft über das Erlebte. Das Team hat sich gemeinsam weiterentwickelt. Wir versuchen viele Bereiche / Themen gemeinsam zu besprechen und zu lösen. Die menschlichen Aspekte haben ein grösseres Gewicht als vorher. Wir versuchen meistens eine "win - win" Lösung zu finden! FAZIT: Jede investierte Minute und jeder investierte Franken kommt mehrfach zurück. Zudem hat die Ausbildung auch noch sehr viel Spass gemacht. Danke Herr Frischknecht, Danke dem Team, danke aber auch CHISPITO und - CHACO.



SEERÜCKEN & HOTEL INFORMATION

“Swiss Air - Schnuppern Sie wieder einmal Landluft“
kommen Sie zu uns in den Kanton Thurgau ..



Hotellegende:

1. Wellnesshotel Golfpanorama **** Wäldi www.golfpanorama.ch/
2. Unternehmerforum Lilienberg *** Ermatingen www.lilienberg.ch/
3. Schloss Freudenfels **** Eschenz www.schloss-freudenfels.ch/de/
4. Parkhotel Feldbach *** www.hotel-feldbach.ch/
5. Kartause Ittigen *** Warth www.kartause.ch
6. Seehotel Schiff *** Mannenbach www.seehotel.ch/de/home
7. Seminarhotel Arenenberg ** Salenstein <https://arenenberg.tg.ch/>
8. Seminarzentrum Schloss Marbach **** Öhningen (D) www.schlossmarbach.de/

Flugzeug: Flughafen Zürich – Hofgut Seerücken ca. 40 Minuten mit dem Auto

Auto: Hauptbahnhof Zürich zum Hofgut Seerücken in Homburg dauert ca. 50 Minuten.

Zug: Hauptbahnhof Zürich nach Müllheim-Wigoltingen 53 Minuten. Danach Abholung mit dem Auto zum Hofgut Seerücken in Homburg ca. 10 Minuten.

Bus & Fussmarsch: Müllheim-Wigoltingen zum Hofgut Seerücken ca. 30 Minuten, davon 1.4 km zu Fuss (Homburg – Hofgut Seerücken).

LEISTUNGEN & PREISE

Konditionen für **Standard-Seminare** und Workshops (ohne Pferde)

Dauer	Art der Dienstleistung	Preis exkl. MWSt.
1 Tag ½ Tag	Beratungsaufgaben vor Ort, z. B. Entwicklung, Konzeption, usw.	CHF 3'200.-- CHF 1'600.--
1 Tag ½ Tag	Workshops, Seminare, Moderation, Präsentationen	CHF 3'500.-- CHF 1'800.--
1 Tag ½ Tag	Vor- und Nachbearbeitungsaufgaben, Forschung, Erarbeitung von speziellen Unterlagen	CHF 2'000.-- CHF 1'000.--

Konditionen für **Führungsseminare mit Pferden** (3-4 Personen pro Gruppe)

Mit einer individuellen Begleitung und persönlichem Feedback & Transfermassnahmen pro Teilnehmer

Dauer	Anzahl Teilnehmer	Preis exkl. MWSt. & Verpflegung
1 Tag	6–8 Personen	CHF 6'880.--
1 Tag	9–12 Personen	CHF 8'520.--
1 Tag	13–16 Personen	CHF 10'160.--
1 Tag	17–20 Personen	CHF 11'800.--
½ Tag	6–8 Personen	CHF 4'200.--
½ Tag	9–12 Personen	CHF 5'150.--
½ Tag	12–16 Personen	CHF 6'100.--

Konditionen für **Teamtraining mit Pferden** (bis 8 Personen pro Gruppe & Trainer) kollektive Begleitung mit Transferarbeit auf Gruppenbasis (ohne persönlich-individuelles Feedback)

Dauer	Anzahl Teilnehmer	Preis exkl. MWSt. & Verpflegung
1 Tag	6–8 Personen	CHF 4'500.--
1 Tag	9–16 Personen	CHF 6'520.--
½ Tag	6–8 Personen	CHF 2'900.--
½ Tag	9–16 Personen	CHF 3'900.--

Individuelles Coaching mit Pferden (jeweils 1 Teilnehmer mit einem Pferd und einem Coach)

1. Stunde	CHF 320.00	Bereitstellen der Infrastruktur, Miete Anlage, Pferde, Material, etc.
je weitere Stunde	CHF 280.00	Folgestunde(n) im selben Setting

Spezialpreise für Startups, KMU, NPO, und Spezialfälle – kontaktieren Sie uns! Lassen Sie uns eine gute Lösung finden 😊



Compelling Team 2020

Kontakt

■ Compelling AG ■ Hofgut Seerücken ■ Hauptstrasse 110a ■ CH – 8508 Homburg TG
■ www.compelling.ch ■ www.hofgut-seeruecken.ch ■ compelling@email.ch



Hofgut Seerücken

■ Telefon: +41 – 79 – 215 25 20